

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 21 «УМКА»

село Совхоз «Боровский»

Принято
Общим собранием
работников

садом
И.И. Ильясова
О.И.

ipSYA 'o'

Согласовано
с профсоюзным
первичной профсоюзной организацией

" .йи | ,Л^Ж

Председатель Денисенко Н.Н.

Положение

об общем собрании работников образовательной
организации

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МДОУ «Детский сад № 21 «Умка» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.
2. Данное Положение об общем собрании работников ДОУ обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, срок полномочий и компетенцию общего собрания работников, порядок принятия им решений и выступления от имени учреждения а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство и является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.
3. Общее собрание работников образовательной организации (далее - собрание) - это коллегиальный орган работников, обеспечивающий право на участие в управлении учреждением. Общее собрание работников действует бессрочно.
4. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ (далее - Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным и местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты.
5. Общее собрание создается с целью развития инициативы трудового коллектива, реализации прав работников и законных интересов сотрудников и на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательнообразовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
6. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания

1. К компетенции общего собрания относится:

- получение информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников с учетом действующего законодательства о защите персональных данных работников;
- вносить предложения по совершенствованию жизнедеятельности учреждения;
- обсуждение вопросов признания профессионализма работников и выдвигает кандидатуры для награждения отраслевыми и государственными наградами;
- создание объединений, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них. Избирают из числа работников представителя (представительный орган) с целью представления интересов, защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне (при необходимости тайным голосованием);
- принятые собранием к утверждению проект годового плана работы ДОУ, Устава (изменений и дополнений в устав), Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, Коллективного договора, положения «Об оплате труда работников и о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения» и других

по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОО;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;

- заслушивает отчеты заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, о выполнении коллективного договора и результатах работы, вносит на рассмотрение предложения по совершенствованию работы учреждения;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами контроля о деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недочетов в работе;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО, его самоуправляемости;

- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- принимает решение об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

- рассматривает иные вопросы, касающиеся деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

3. Порядок принятия решений

1. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов от общего числа членов общего собрания, присутствующих на заседании, при равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании общего собрания:

- решение общего собрания принимается открытым голосованием,

- решение общего собрания оформляется в виде протокола, и хранятся в соответствии с действующим законодательством РФ.

2. Решения, принятые общим собранием в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов коллектива.

4. Организация управления Общим собранием

1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДОО входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители

Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3. Для ведения Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь на неопределенный срок (до принятия решением собранием о выборе новых председателя и секретаря) которые выполняют свои обязанности на общественных началах

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
организует подготовку и проведение заседания собрания;
определяет повестку дня;
контролирует выполнение решений.
- 5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 6. Общее собрание работников ДООУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.
- 7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее

5. Ответственность Общего собрания

1. Общее собрание несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу учреждения;
 - за компетентность принимаемых решений.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - педагогическим советом:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
 - представление на ознакомление педагогическому совету, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на

7. Делопроизводство Общего собрания

1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.
В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания,
 - нумерация протоколов ведется от начала года,
 - протоколы общего собрания нумеруются, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью учреждения,
 - протоколы общего собрания хранятся в делах учреждения (3 гола).

8. Заключительные положения

1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.
2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в соответствии с действующим законодательством.